

> Startseite > Stellenangebote > Mitarbeiter:in Nachhaltigkeitsmanagement

voestalpine

ONE STEP AHEAD.

voestalpine Metal Engineering GmbH

Mitarbeiter:in Nachhaltigkeitsmanagement

Job-ID: V000004910

Einsatzort: Leoben

Zeitpunkt: ehestmöglich

Ausschreibungsende: 28.01.2022

Art der Anstellung: Vollzeit

Ihre Aufgaben

- » Mitwirkung bei der Analyse und Interpretation von gesetzlichen Nachhaltigkeitsanforderungen national und international
- » Kontinuierliche Markt- und Wettbewerbsbeobachtung sowie Analyse und Unterstützung bei der Implementierung der Nachhaltigkeitsanforderungen und -zertifizierungen in verschiedenen Kundensegmenten
- » Mitarbeit bei der Implementierung und Ausrollung von Nachhaltigkeitsprojekten wie beispielsweise in den Bereichen Energiemanagement oder Ökobilanzen und Umweltproduktdeklarationen
- » Mitwirkung bei der Vereinheitlichung von EnMS-Systemen und umweltrelevanten Datengrundlagen
- » Mitwirkung bei Energie-Effizienzprojekten sowie Unterstützung bei Innovations- und Marketingmaßnahmen zum Thema „Nachhaltigkeit“

Ihr Profil

- » Abgeschlossenes technisches Studium (Verfahrenstechnik, Umweltechnik, Maschinenbau, Energie-Systemtechnik o.ä.)
- » Kenntnisse im Bereich Umweltrecht von Vorteil
- » Erfahrung bei der Erlangung von Umweltproduktdeklarationen und der Erstellung von Produkt-Lebenszyklusanalysen
- » Ausgezeichnete Projektmanagement Kenntnisse, gutes technisches Verständnis und Qualitätsbewusstsein
- » Ausgeprägte Kunden- und Serviceorientierung sowie gute analytische Fähigkeit
- » Sehr gute Kommunikations- und Teamfähigkeit

Das bieten wir

Entgelt und Benefits: Das kollektivvertragliche Mindestgehalt für diesen Arbeitsplatz beträgt € 3.617,04 brutto (14 mal p.a.). Die tatsächliche Bezahlung ist von der jeweiligen Qualifikation bzw. Berufserfahrung abhängig und liegt zwischen € 3.617,04 brutto (14 mal p.a) und € 4.000,00 brutto (14 mal p.a.).

voestalpine bietet seinen Mitarbeitenden ein attraktives und wertschätzendes Arbeitsumfeld: Wir unterstützen mit umfangreicher Einarbeitungsphase, regelmäßiger Weiterbildung, flexiblen Arbeitszeitmodellen und jährlichem Mitarbeitergespräch zwischen Mitarbeitenden und Führungskraft. Wir ermöglichen zahlreiche Vergünstigungen bei unterschiedlichen Handelspartnern und bei gutem Geschäftserfolg erhalten alle Mitarbeitenden einmal pro Jahr eine Erfolgsprämie zusätzlich. Die voestalpine-Mitarbeiterbeteiligung liegt uns jedoch besonders am Herzen: Damit sind unsere Mitarbeitenden am Unternehmen beteiligt und halten derzeit rund 14 % der Aktien.

Dass die voestalpine heute ein führender Stahl- und Technologiekonzern ist, verdankt sie vor allem den rund 49.000 Mitarbeitenden. Wir arbeiten permanent an einem modernen Arbeitsumfeld, das Vielfalt, Chancengleichheit und Freude an Innovationen wertschätzt. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Informationen zum Bewerbungsprozess finden Sie auf der ersten Seite des Bewerbungsbogens und im Bereich „FAQs zur Bewerbung“.

Bitte nutzen Sie bevorzugt unseren Online-Bewerbungsbogen. Mit dem „CV-Parsing-Tool“ geht Ihre Bewerbung noch schneller - damit können Sie Daten aus Ihrem Lebenslauf im Bewerbungsbogen bereits vorbefüllen.

Aktuelle Informationen zum Umgang mit COVID-19:

Bei dieser Position ist primär eine Anwesenheit notwendig. Bewerbungsgespräche werden, mit entsprechenden Sicherheitsvorkehrungen, vor Ort geführt. Die Einschulung erfolgt im Betrieb.

Mitarbeiterbeteiligung; Mitarbeiterprämien; Betriebliche Altersvorsorge; Mitarbeitervergünstigungen; Kantine; Gesunde Ernährung; Sport- und Fitnessangebote; Gesundheitsmaßnahmen; Parkplatz; Gute Verkehrsanbindung; Aus- und Weiterbildung; Kinderbetreuung; Mitarbeitererevents; Flexible Arbeitszeiten

Das sind wir

Die Metal Engineering Division des voestalpine-Konzerns ist mit dem Geschäftsbereich Railway Systems globaler Marktführer für Bahninfrastruktursysteme und Signaltechnik. Mit dem Bereich Industrial Systems ist die Division darüber hinaus europäischer Marktführer für Qualitätsdraht sowie globaler Anbieter von Schweißkomplettlösungen. Vom Standort Kindberg in Österreich werden zudem Nahtlosrohre in die ganze Welt geliefert. Die Kunden stammen aus der Bahninfrastrukturindustrie, der Öl- und Gasindustrie, der Maschinenbau-, Automobil- sowie der Bauindustrie. Die Division beschäftigte im WJ 20/21 weltweit rund 13.150 Mitarbeitende.

Ziel der Abteilung „Nachhaltigkeits- und Innovationsmanagement“ ist der Aufbau eines strukturierten Nachhaltigkeitsmanagements innerhalb der voestalpine Metal Engineering Division. Hierbei geht es um die Identifikation und Ausrollung von gesetzlichen und marktspezifischen Nachhaltigkeitsanforderungen und -nachweisen. Diese sollen beobachtet, analysiert und in Abstimmung mit den betroffenen Geschäftsbereichen koordiniert implementiert werden. Weiters verfolgen wir den Aufbau und die Weiterentwicklung eines strukturierten Innovations- und F&E Managements, das wir als Technologieführer als Treiber einer nachhaltigen Unternehmensentwicklung sehen.

Weitere Informationen zum Unternehmen finden Sie auf unserer Website unter:

<https://www.voestalpine.com/group/de/konzern/ueberblick/organigramm/metal-engineering/>

Kontakt & Bewerbung

Ansprechperson:

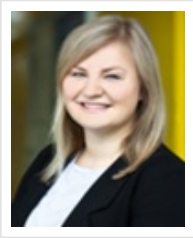
Lydia Lindorfer

☎ +43 50304 15 2892

Fachbereich:

Gabriele-Maria Bauer

☎ +43 50304 26 4612



Ähnliche Stellenanzeigen

Mitarbeiter:in in der Prüftechnik

+

Researcher:in Umformtechnik

+

Studentische Mitarbeit in der Simulation zur Unterstützung des Innovationsmanagements

+

Projektmanager:in für Innovationsprojekte mit Fokus auf Data Science und Digitalisierung

+