

Student:innen für Projektunterstützung (m/w/d)



GRAZ | ab sofort | befristet für ein Projekt (mindestens 6 Monate)

Teilzeit (25-30h) | Homeoffice möglich

Entlohnung nach KV Bergbau, Vwg. D (2.784 €)

IMERYYS ist ein weltweit tätiger Konzern mit Sitz in Paris und produziert Industriemineralien. Innerhalb des Konzerns betreibt die Imerys Talc Austria vier Produktionsstandorte für Talk- und Leukophyllitprodukte in der Steiermark. Im Jahr 2024 wird an diesen Standorten SAP eingeführt und dafür suchen wir Unterstützung.

[APPLY NOW](#)

www.imerys.com/de/austria

WWW.IMERYYS.COM

COME AND JOIN A WINNING TEAM

VERANTWORTLICHKEITEN

Unterstützung des Finance-Teams bei diversen Tätigkeiten im Rahmen der **SAP System - Implementierung** u.a. :

- Koordination** und **Dokumentation** der Aufgaben
- Ableichen** von **großen Datenmengen**
- Vorbereitung** von Daten für Migration
- Durchführung von **Funktionstests**

ANFORDERUNGEN

- eine laufende **IT-technische** oder **kaufmännische** Ausbildung (HTL, FH, Uni)
- fließende **Deutsch und Englisch** Kenntnisse
- selbstständiges** Arbeiten
- analytische** und **hohe kommunikative** Kompetenz
- sehr gute **Google Workspace** Kenntnisse (v.a. **Google Tabellen**) oder schnelle Lernfähigkeit
- lösungsorientiertes** Denken
- Arbeiten unter **Zeitdruck**

WIR BIETEN

- Entlohnung nach **KV Bergbau**, Vwg. D (2.784 €)
- flexible Arbeitszeiten (Gleitzeit)
- Restaurant- oder Lebensmittelpass** von Sodexo (monatlicher Zuschuss)
- Unterstützung** durch ein ambitioniertes und erfahrenes Team
- Die Möglichkeit, Berufserfahrung in der ERP-Einführung in einem Industrieunternehmen zu sammeln



FLEXIBLE ARBEITSZEITEN



ESSENSBONS



GRATIS OBST



36 STUNDEN WOCHE



HOME OFFICE



PARKPLATZ

CAREER.AUSTRIA@IMERYYS.COM

IMERYYS ist ein Arbeitgeber für Chancengleichheit. Wir schätzen die Vielfalt. Es ist unsere Politik, Mitarbeiter/innen oder Bewerber/innen aufgrund von Rasse, Hautfarbe, Religion, Geschlecht, nationaler Herkunft, Alter, Familienstand, sexueller Orientierung, Geschlechtsidentität, Behinderung oder jedes anderen Status nicht zu diskriminieren.