



Entwicklungshelfer*in im Projekt inklusive und nachhaltige Stadtentwicklung

Namibia

Ein besseres Leben für alle und sinnstiftende Aufgaben für unsere Mitarbeiter*innen – das ist unser Erfolgsmodell. Seit mehr als 50 Jahren unterstützt die Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) als Unternehmen der Bundesregierung bei der weltweiten Umsetzung entwicklungspolitischer Ziele. Gemeinsam mit Partnerorganisationen in 120 Ländern engagieren wir uns in unterschiedlichsten Projekten. Wenn Sie etwas in der Welt bewegen und sich selbst dabei entwickeln möchten, sind Sie bei uns richtig.

Job-ID:
V000052394

Einsatzort:
Rehoboth

Einsatzzeitraum:
01.02.2023 -
31.03.2025

Fachgebiet: Gover-
nance

Art der Anstel-

Bewerbungsfrist:

Tätigkeitsbereich

Das Bundesministerium für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung hat ein Vorhaben zur inklusiven und nachhaltigen Stadtentwicklung in Namibia in Auftrag gegeben. Das Vorhaben hat zum Ziel, die Wohn- und Lebensbedingungen in den informellen Siedlungen des Landes zu verbessern, indem die Planung von Siedlungen integrativer gestaltet wird und Landrechte registriert werden können. Neben einer qualitativen Verbesserung von Planungsprozessen im Hinblick auf Aspekte wie Partizipation, Klimaanpassung und Gewaltprävention, sollen Aufwertungsprozesse beschleunigt und gezielt die Wohn- und Lebensbedingungen der Bewohner*innen informeller Siedlungen in Partnerstädten verbessert werden. In der Partnerstadt Rehoboth, südlich von Windhuk, konzentriert sich die Kooperation mit der Stadt insbesondere auf eine Siedlung mit über 1500 Haushalten.

Ihre Aufgaben

Im Rahmen Ihres Dienstes als Entwicklungshelfer*in übernehmen Sie folgende Aufgaben:

- Beratung der Mitarbeiter*innen in der Projekt-Partnerstadt Rehoboth bezüglich Stadtplanung und Aufwertung informeller Siedlungen
- Unterstützung bei der fachlich-partizipativen Erarbeitung und Umsetzung von Stadt- und Siedlungsplänen in Kooperation mit zivilgesellschaftlichen Akteuren, privaten Planungsbüros und Expert*innen anderer Berufsgruppen
- Unterstützung von Prozessen der Landregistrierung in informellen Siedlungen
- Organisation und Durchführung von Trainings zur Stärkung der Kapazitäten der Partnerstrukturen sowie der nationalen Stadtplanungsexpert*innen im Vorhaben
- Förderung des Austauschs von Lernerfahrungen zwischen den Partnerstädten sowie indirekter Kooperationspartner des Vorhabens
- Unterstützung des Wissensmanagements des Vorhabens und der Partnerstadt
- Fachlich beratende und konzeptionelle Unterstützung der Entwicklung des räumlichen Entwicklungskonzeptes für Rehoboth
- Unterstützung bei der Erarbeitung von Aufwertungskonzepten im Rahmen der integrierten Siedlungsplanung in Kooperation mit der Stadtverwaltung und zivilgesellschaftlichen Akteuren

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Hochschulstudium vorzugsweise in Stadtentwicklung, Raumplanung, Architektur, Geographie, Landmanagement oder vergleichbare

Qualifikation mit Bezug zu Stadt und Landmanagement

- Mehrjährige Berufserfahrung in kommunaler Stadtplanung und -entwicklung, sowie Kenntnisse im Umgang mit öffentlichen Behörden und Nichtregierungsorganisationen
- Kenntnisse in partizipativer Planung und Aufwertung von informellen Siedlungen
- Erfahrungen und Kenntnisse in angrenzenden Fachbereichen wie städtischer Klimaanpassung, Abfall- und Kreislaufwirtschaft, Wasser- und Abwasser, Vermessungswesen, kommunaler Wirtschaftsförderung, Verkehrsplanung oder Baumaßnahmen sind von Vorteil
- Soziale und digitale Kompetenz, sehr gute Organisations- und Kommunikationsfähigkeiten, Teamfähigkeit, gute Vernetzungskompetenz sowie Lösungsorientierung und Kreativität
- Idealerweise Auslandserfahrung, möglichst im afrikanischen Raum sowie Erfahrung in der Arbeit in interkulturellen Kontexten
- Fließende Englischkenntnisse

Standortinformationen

Gerne bieten wir Ihnen einen ersten Eindruck zu Themen wie bspw. Klima, Einkaufs- und Versorgungsmöglichkeiten, Schulsituation und der Gesundheitsversorgung in [Namibia](#).

Im Allgemeinen ist die Sicherheitslage ruhig. Den Vorgaben zu Sicherheitsmaßnahmen der GIZ ist zu jeder Zeit Folge zu leisten. Bitte informieren Sie sich grundsätzlich auch über landesspezifische Hinweise des Auswärtigen Amts. Im GIZ Büro vor Ort ist ein(e) Ansprechpartner*in für das Sicherheitsrisikomanagement benannt. Von Seiten der GIZ bestehen keine Einschränkungen für die Mitausreise von Familienmitgliedern. Wir bitten Sie, sich gegebenenfalls zu informieren, welche Beziehungsformen im Einsatzland rechtlich und gesellschaftlich akzeptiert sind.

Weitere Informationen über landesspezifische Hinweise des Auswärtigen Amts unter <https://www.auswaertiges-amt.de/de/>.

Hinweise

Der Entwicklungsdienst der GIZ freut sich über Bewerber*innen mit abgeschlossener Berufsausbildung und / oder abgeschlossenem Studium, die über mindestens eine zweijährige relevante Berufserfahrung verfügen. **Sie besitzen darüber hinaus die deutsche Staatsbürgerschaft oder die Staatsangehörigkeit eines anderen EU-Mitgliedsstaates.**

Führerschein wird vorausgesetzt.

Die Bereitschaft zu regelmäßigen Dienstreisen wird vorausgesetzt.

Bei allgemeinen Fragen unterhaltsberechtigter Partner*innen zur Beschäftigung vor Ort
- Kontaktieren Sie uns gerne unter: map@giz.de.

Bitte beachten Sie die Bestimmungen der landesspezifischen Impfreregularien für die
Einreise und das Arbeiten im Einsatzland - insbesondere auch zu COVID-19.

Bitte haben Sie Verständnis dafür, dass wir Bewerbungen grundsätzlich nur über unser
E-Recruiting-System annehmen und bearbeiten können. Nach Bestätigung der
erfolgreich erstellten Bewerbung bitten wir Sie, Ihren Spam / Junk Ordner regelmäßig zu
überprüfen, da E-Mails unseres eRecruiting-Systems von manchen Providern als Spam
eingestuft werden.

Unsere Benefits

Damit Sie sich auf Ihren Entwicklungshelfer*innen- Einsatz und Ihre Ausreise
vorbereiten können, erhalten Sie Ausreiseurlaub im Anschluss an Ihre Vorbereitungszeit
in Deutschland., Als Entwicklungshelfer*in erhalten Sie während Ihres Einsatzes, neben
dem Basis-Unterhaltsgeld, umfangreiche weitere Leistungen (z.B. Auslandszulage,
Familienzuschläge, private Gruppenkrankenversicherung)., Zu Beginn Ihrer Arbeit steht
eine Einarbeitungs- und Vorbereitungsphase, die Ihnen erste Einblicke in die GIZ
verschafft und die Grundlagen für den bevorstehenden Einsatz sowie den Kontakt- und
Netzwerkaufbau legt., Für mitausreisende, unterhaltsberechtignte Kinder unter 14 Jahren
übernehmen wir einen Großteil der Betreuungskosten, sofern Ihr/e Partner*in nicht
mitausreist und nicht als Entwicklungshelfer*in oder Integrierte Fachkraft tätig ist.
Kosten für Kindergarten oder Schulbesuch werden überwiegend übernommen., Sie und
Ihre mitausreisenden Familienmitglieder sind über uns kranken- und
haftpflichtversichert sowie Ihre Familienangehörigen zusätzlich unfallversichert. Für
Krisenländer haben wir zu Ihrem Schutz ein flächendeckendes Risikomanagementsystem,
das persönliche Gefahren und Risiken minimiert., Wir sind ein Dienstleister der
internationalen Zusammenarbeit für nachhaltige Entwicklung und arbeiten weltweit für
eine lebenswerte Zukunft. In mehr als 130 Ländern unterstützen wir Projekte, um
gemeinsam mit unseren Partnern nachhaltig Ziele zu erreichen., Umfangreiche
Untersuchungen und Vorsorgemaßnahmen (z.B. bei Einstellung, vor Ausreise, während
des Aufenthaltes in einem Einsatzland, im Notfall) sind für unsere Mitarbeiter*innen und
mitausreisende Familienmitglieder eine selbstverständliche Leistung., Wir erstatten Ihre
Mietkosten auf Basis des landesspezifischen Mietspiegels und zahlen einen zusätzlichen
Ausstattungs- und Einrichtungsbeitrag., Als Entwicklungshelfer*in können Sie das
Projektfahrzeug für Fahrten zur Schule oder zum Arzt nutzen oder als Ersatz eine
monatliche Mobilitätspauschale beziehen. Privatfahrten mit dem Projektfahrzeug sind
mit Zustimmung der Führungskraft ebenfalls möglich.

Über uns

Grundlage für den Dienst als Entwicklungshelfer*in ist das Entwicklungshelfergesetz (EhfG) sowie ein darauf basierendes umfangreiches **Leistungspaket**. Dazu gehört unter anderem die gezielte fachliche und persönliche Vorbereitung.

Wir bieten Ihnen eine Mitarbeit in einer innovativen, weltweit tätigen entwicklungspolitischen Institution. Ihre Kompetenzen sind in einem interdisziplinären Team vor Ort gefragt.

Die GIZ ist Unterzeichnerin der Charta der Vielfalt. Anerkennung, Wertschätzung und Einbeziehung von Vielfalt im Unternehmen sind uns wichtig. Alle Mitarbeiter*innen sollen Wertschätzung erfahren - unabhängig von Geschlecht und geschlechtlicher Identität, Nationalität, ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter, sozialer Herkunft, sexueller Orientierung.

Wir möchten den Anteil von Menschen mit Behinderung erhöhen und würden uns über entsprechende Bewerbungen freuen.

Kontakt & Bewerbung

HR-Service Center
+49 6196/79-3200
kundenportal-rueckfragen@giz.de